

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**



**INSTITUT ILMU AL QUR'AN AN NUR YOGYAKARTA**  
**FAKULTAS TARBİYAH**

Prodi Pendidikan Agama Islam & Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah  
www.iiq-anmur.ac.id/e-mail: iiqanmur@gmail.com

NO : 050/IIQ-TY/AK-PLT/V/2025  
HAL : Permohonan Izin Penelitian (Skripsi)  
LAMP : -

Kepada Yth.  
**PT. BARAKA NUGO INTERNASIONAL**  
Di tempat

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Melalui ini diberitahukan dengan hormat bahwa mahasiswa kami di bawah ini:

Nama : Ahmad Muzakki  
NIM : 20101838  
Prodi : Pendidikan Agama Islam  
No HP : 081229264127

untuk keperluan penulisan skripsi ke Fakultas Tarbiyah IIQ An Nur Yogyakarta perlu melaksanakan penelitian di tempat yang Bapak/Ibu pimpin.

Sehubungan hal tersebut, kami mengharap kesediaan Bapak/Ibu memberikan izin bagi mahasiswa kami tersebut di atas untuk melaksanakan kegiatan tersebut dengan jadwal pelaksanaan menyesuaikan kebijakan Bapak/Ibu.

Demikian permohonan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu, kami haturkan banyak terima kasih.

Bantul, 30 Mei 2024

Kepala Fakultas Tarbiyah  
  
Dr. Laila, M.Pd  
NIDN. 2122018602

Tembusan:

1. Arsip Fakultas

### **CATATAN OBSERVASI I**

HARI TANGGAL : Kamis, 20 Mei 2024

Jam : 21.00 WIB - Selesai

Lokasi : Garasi PO Baraka Nugo Intersaionsal, Brajan  
Wonokromo, Bantul, Yogyakarta

Sumber Data : Ibnu Khaldun ( Direktur Utama )

Pada observasi ini peneliti mewawancarai bapak kaji Ibnu khaldun selaku direktur utama PO Baraka Nugo Internasional, peneliti bertanya mengenai sejarah berdirinya perusahaan otobus Baraka nugo internasional, dan juga menanyakan yang berkaitan dengan operasional perusahaan, seperti armada yang tersedia, peraturan perusahaan, dan ciri khas armada. Selain itu, peneliti juga menanyakan bagaimana pembinaan spiritual di Perusahaan otobus Baraka Nugo Internasional .

## CATATAN OBSERVASI II

HARI TANGGAL : Rabu, 11 Juni 2025

Jam : 12.00 WIB - Selesai

Lokasi : Garasi PO Baraka Nugo Intersaionsal, Brajan,  
Wonokromo, Bantul, Yogyakarta.

Sumber Data ; Ahmad Daldiri ( manager operasional ).  
Masrukhan ( Sopir Bus NUGO )  
Ibnu hasyim ( Sopir Bus NUGO )

Pada observasi ini peneliti mewawancarai Bapak Ahmad Daldiri selaku Manager Operasional PO Baraka Nugo Internasional, peneliti bertanya mengenai bagaimana pembinaan spiritual dan apa saja kegiatan keagamaan perusahaan otobus Baraka nugo internasional, dan juga menanyakan yang berkaitan dengan operasional perusahaan.

Selain itu, peneliti juga menanyakan bagaimana membetuk sikap religiusitas pada karyawan di Perusahaan otobus Baraka Nugo Internasional .

### LAMPIRAN WAWANCARA

Nama : Ibnu Khaldun

Jam : 21.00 - Selesai

Lokasi : Garasi PO Baraka Nugo Intersaionsal, Brajan, Wonokromo, Bantul,

Yogyakarta

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apa kegiatan pelatihan spiritual	kalau di nugo itu mas wajib mengikuti kegiatanmu mujahadah karena kita ini beragama islam mujahadah ini bertujuan agar kita memohon kepada allah agar kita selalu di berikan keselamatan kesehatan kelancaran saat kita bekerja.
2	Apasaja peraturan di po ini entah umum dan keagamaan	Kalau di nugo itu mas, harus disiplin peraturannya tidak terlalu rumit seperti perusahaan lain, itu tentang peraturan umum ya mas. Kalau untuk peraturan agamanya tentunya kita selalu disiplin dalam salat lima waktu.
3	Apa saja ritual harian keagamaan	jadi mas di nugo itu tidak hanya sholat yang kita wajibkan berdoa sebelum

		berangkat pun kita jadikan kewajiban sama seperti sholat”
--	--	---

## Wawancara 2

Nama : Ahmad Daldiri

Jam : 12.00 – Selesai

Lokasi : Garasi PO Baraka Nugo Intersaionsal, Brajan, Wonokromo, Bantul,  
Yogyakarta

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apasaja pelatihan spiritual	Di nugo ini mas kita diajarkan agar kita mendekatkan diri kita kepada allah swt supaya kita di berikan ridho supaya diberi kemudahan hidup dengan cara mujahadah
2	Apasaja peraturan dalam bentuk umum maupun keagamaan	Kalau masalah agama pasti salat lima waktunya Mas. Makanya seluruh karyawan wajib melaksanakan shalat 5 waktu Disaat azan berkumandang semua aktivitas harus berhenti makanya Pak kholdun akan marah jikalau ada suara azan berkumandang pasti disuruh berhenti terlebih dahulu diajak salat berjamaah.

3	Apa ritual harian sebaai bentuk pebinaan spiritual	disini mas kita itu juga di haruskan berdoa sebelum berangkat bertugas untuk meminta kepada allah supaya di beri keselamatan dan kelancaran di saat bertugas membawa penumpang kita
4	Bagaimna lingkungan kerja dalam po nugo ini	jadi mas untuk lingkungan kerja pasti sangat kita utamakan karena aapa mas ketika dia nyaman pasti dia akan bekerja dengan sungguh banyak mas gaji besar tapi soal kenyamanan dia tidak diberikan pastinya dia gak akan lama bekerja, wong kita ini mas tanpa mereka juga tidak bisa apa apa makanya bagi kami kenyamanan sangat penting untuk perusahaan in.
5	Bagaiamna soal adanya kritik dan saran dari karyawan	kalo soal kritik dan saran mas itu sangat kami butuhkan untuk kita semua kembalinya untuk perusahaan, dan untuk pribadi masing-masing mas apalagi itu demi kemajuan perusahaan pasti kita sangat terima kiat disini sama-sama belajar mas pasti ada kurangnya.

6	Bagaimana soal keagamaan di PO ini	alhamdulillah mas disini sangat ditekankan pada keagamaannya, seperti sholat 5 waktu dan do'a sebelum melakukan kegiatan. Harapannya dengan melakukan seperti itu dapat meningkatkan kenyamanan, ketenangan, dan meningkatkan semangat bekerja para karyawan.
7	Apakah ada pemberian reward	di Nugo ini mas ada penghargaan rutin setiap tahunnya untuk para karyawan, penghargaan tersebut diberikan kepada karyawan yang mematuhi peraturan dan tidak melanggar SOP. penghargaan ini sebagai bentuk apresiasi dari perusahaan mas harapannya para karyawan termotivasi untuk mematuhi peraturan, tidak melanggar SOP, dan memberikan pelayanan yang terbaik kepada konsumen.
8	Bagaimana kegiatan keagamaan dalam lingkup sosial	di perusahaan ini mas dalam sebuah kegiatan sosial juga ada mas salah satunya dengan berbagi rezeki kita untuk diberikan kepada orang yang membutuhkan karena

		setiap rezeki yang kita miliki ada sebagian hak milik orang lain.
9	Bagaimana bentuk kegiatan sosial	untuk kegiatan sosial mas PO. Baraka Nugo Internasional juga memberikan zakat mall kepada orang-orang yang membutuhkan di daerah sekitar kantor mas biasanya berupa sejumlah uang dan dilakukan pada saat sebelum hari raya iedul fitri mas.
10	Bagaimana kegiatan sosial	saya rutin mengikuti pengajian yang diselenggarakan di lingkungan tempat tinggal saya, seperti saat Maulid Nabi atau peringatan hari besar Islam lainnya.

Wawancara 3

Nama : Masrukhan

Jam : 13.00 - Selesai

Lokasi : Garasi PO Baraka Nugo Intersaionsal, Brajan, Wonokromo, Bantul,  
Yogyakarta

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana pelatihan pembinaan	Disini itu mas kita selalu diajarkan tentang agama islam jadi tidak hanya di tuntut untuk bekerja kita ini juga di tuntun untuk melakukan ajaran islam dengan benar seperti mujahada bentuk kita berserah diri kepada allah agar diberikan kemudahan dan ridho kita hidup dudunia ini untuk bekal kita di akhirat.
2	Apasaja peraturan yang bersifat umum dan keagamaan	jadi kalau di nugo itu mas ada peraturannya tentang kewajiban melaksanakan sholat 5 waktu, kami para karyawan sangat ditekankan untuk mejalankan kewajiban sholat 5 waktu, misalnya ketika kita para karyawan sedang membenahi kendaraan apabila sudah tiba waktu sholat kita para karyawan langsung berhenti setelah itu melaksanakan sholat setelah itu baru lanjut

		<p>lagi mas, tidak hanya di garasi mas namun juga saat kita bertugas selalu dipantau melalui gps kendaraan kita.</p>
3	<p>Bagaimana ritual harian dalam pembinaan spiritual</p>	<p>di perusahaan nugo mas sangat di tuntun kita untuk menyerahkan diri kepada allah tidak hanya di suruh menunaikan sholat lima waktu melainkan kita juga juga di minta untuk berdoa sebelum berangkat agar kita di berikan keselamatan dan kelancaraan saat bekerja.</p>
4	<p>Bagaimana lingkungan kerja</p>	<p>kalo ditandanya soal kenyamanan mas saya sangat nyaman jarangp perusahaan yang memberikan nyaman kepada karyawan apalagi dalam soal keagaamn mas disini sangat di dukung mas, kita ini mas mas sudah tua mau cari apalagi kalo bukan nyaman dan bekal akheat mas.</p>
5	<p>Bagaimana dengan kritik dan saran dalam perusahaan ini</p>	<p>ya namanya kita kerja mas pasti ada aturan yang harus kita patuhi namun disini yang saya rasa beda mas apalagi soal saran sangat diterima dengan baik apalagi demi kemakmuran karyawan mas sangat</p>

		<p>diprioritaskan dari kantor itu mas sering seperti menanyakan personal pribadi seseorang karyawan demi membuat kenyamanan contoh ini mas dulu sangat di tuntun kita menggunakan sepatu namun banyak keluhan dari karyawan terlalu ribet untuk kita yang sudah tua akhirnya di ganti dengan sepatu slop atau sandal sepatu yang belakangnya terbuka namun depannya tertutup.</p>
6	Bagaimana lingkungan kerja disini	<p>ya di sini kita sebagai karyawan sangat merasakannya mas, dengan mengutamakan melakukan ibadah keagamaan kita para karyawan jadi lebih tenang, nyaman dan semangat dalam bekerja. Dan berpikir kita jadi lebih positif, misalnya seperti saat sedang dalam perjalanan pikiran kita jadi lebih fokus tidak memikirkan hal-hal lain</p>
7	Apakah ada reward bagi karyawan	<p>jadi kita karyawan apabila bekerja dengan baik tidak melanggar SOP mematuhi peraturan dari perusahaan dan memberikan pelayanan yang terbaik kepada konsumen</p>

		<p>maka akan ada penghargaan dari perusahaan. Jadi menambah semangat kita para karyawan untuk bekerja sesuai peraturan perusahaan dan SOP dari perusahaan mas.</p>
8	Apa saja kegiatan sosial	<p>pada saat bulan ramadhan mas perusahaan membagikan zakat mal kepada masyarakat sekitar pada saat sebelum hari raya idul fitri berupa sejumlah uang, biasanya dibagikan langsung oleh para karyawan mas.</p>
9	Bagaiman hasil setelah dilakukanya pembinaan	<p>Setelah kita diberi fondasi moral yang kuat sehingga kita termotivasi untuk menjalankan tugas dengan penuh disiplin tanpa harus selalu diawasi secara ketat. Kita sadar kepercayaan cenderung lebih tahan lama karena didasari pemahaman dan keyakinan pribadi, pada akhirnya kita produktif dalam bekerja,dan kita buat suasana kerja yang harmonis dan penuh rasa tanggung jawab aapalagi nugo itu basicnya NU mas.</p>

10	Bagaiman keawjiban beribadah sat di bertugas	jadi mas, kalo kita lagi dperjalanan, kalo tiba waktu sholat itu harus tetep berhenti untuk melakukan ibadah sholat terlebih dahulu.
11	Bagimana kegiatan sosial bagi karyawan	disamping kita mengadakan rutinan di perusahaan, kita juga dituntut untuk mengikuti pengajian yang dilakukan dikampung halaman, seperti contoh haul nya Simbah KH Dalwari.
12	Apa faktor penghambat untuk menjalankan kewajiban umat beragama	kalau itu biasanya kita dari crew bis menyarankan kepada penumpang bis untuk mengerjakan salat di jamak taqdim agar jika terjadi hal yang tak didinginkan kita masih bisa di ganti di jamak takhir mas namun karena juga situasi lalu lintas di jalan kita dari crew sendiri tidak ada yang tau apalagi terkait subuh mas pernah kita mas terkena macet sekitaran jam 3 sampai jam 6 dan itu di lintas sumatera yang tanpa ada pemukiman.

Wawancara 4

Nama : Ibnu Hasyim

Jam : 14.00 – Selesai

Lokasi : Garasi PO Baraka Nugo Intersaionsal, Brajan, Wonokromo, Bantul,  
Yogyakarta

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaiman lingkungan kerja di perusahaan ini	disini itu bukan seperti karyawan mas sudah seperti keluarga apa apa kita diobrolkan sama kantor jadi tidak seolah olah kita itu di tunut bekerja saja tapi keharmonisan juga diberikan oleh kantor seperti yang dikatakan kaji Ibnu Kholdun <i>awakadewe i khidmah marang nu wong nu iku gone mbah Hashim awakdewe yen ngopeni nu temenan bakalane bejo dunyo akherat jadi ya bahasane khidmah nyambi kerjo mas</i>
2	Bagaimana tanggapan perusahaan ketika terdapat kritik dan saran	di sini mas sudah seperti keluarga di setiap pertemuan satu bulan sekali diadakannya evaluasi yang di situ kita karyawan diberi hak bicara untuk memberikan kritik dan saran dengan adanya ini mas kita bisa diberikan hak apa yang kita miliki

3	Bagaimana kegiatan sosial beragama	walah mas mas disini itu udah kayak bukan bekerja mas disini juga di ajarkan bersedekah yang dimana itu memberikan sebagian rezeki kita kepada orang lain setiap orang yang berbagi pasti bakal diganti to mas,orang hidup itu mas bukan hanya mencari uang melainkan juga bekal akherat mas.
4	Bagaiman hasl setelah adanya pembinaan	Saya mas akhirnya sadar mulai menjalankan ibadah dengan penuh kesadaran tanpa harus dipantau karena Ibadah menjadi kewajiban kita mas . Selain itu, saya juga membiasakan diri untuk bersikap ramah, memberikan salam serta senyuman kepada tamu maupun rekan kerja sebagai bagian dari nilai-nilai islami yang diterapkan di lingkungan kerja.
5	Adakah sanksi ketika kita melanggar peraturan	kalo semisal kita tidak berhenti saat waktu sholat, maka kita akan diberi sangsi berupa tidak menerima gaji.
6	Apa saja kegiatan sosian dalam keagamaan	terutama mas, kita sebagai karyawan dianjurkan mengikuti haul Simbah KH

		Chudori di Tegalrejo, dan juga kegiatan haul KH Dalwari di Brajan.
7		Pernah mas dulu saya terkena musibah padahal jarak rest area yang ingin kami tuju tinggal 5 kiloan namun itu sudah kita buat jam pemberentian di jam setengah 4 untuk menunaikan sholat subuh mas namanya musibah menimpa saya saat itu tiba tiba kendaraan kami mati ternyata itu terkendala di tangki oli kami yang bocor akibat terkena percikan batu mas.

## DOKUMENTASI



wawancara bapak masrukhan.



wawancara bapak daldiri



Wawancara dengan Ibnu Hasyim



berdo'a sebelum bertugas



Mujahadah rutin



penghargaan sopir terbaik



Penghargaan kernet terbaik



Mushola Garasi NUGO

**CURICULUM VITAE**

**Nama Lengkap** : Ahmad Muzakki  
**Tempat, Tanggal Lahir** : Kerta Mukti, 09 November 2003  
**Alamat Asal** : Kerta Mukti 01/04, Mesuji Raya, Ogan Komering  
Ilir, Sumatera Selatan.  
**No Telephone** : 081229264127  
**Email** : [ahmadmuzakki824@gmail.Com](mailto:ahmadmuzakki824@gmail.com)  
**Nama Orang Tua**  
**Ayah** : Ahmad Muslih  
**Ibu** : Masrokhah

**A. Riwayat Pendidikan****1. Pendidikan Formal**

- MI Tarbiyatul Ma'arif lulus tahun 2014
- MTs Ubad Bhodo lulus tahun 2017
- MA Al Ma'Had An-Nur lulus tahun 2020.
- IIQ An-Nur Yogyakarta. Lulus tahun 2025.

**2. Pendidikan Non Formal**

Pondok Pesantren An-Nur Ngrukem.

Madrasah Diniyah Al Furqon Ngrukem. Lulus 2020.