LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1

Hasil Wawancara Bersama Dengan Ownwr

Judul wawancara : Wawancara terkait kegiatan mengaji

Tujuan Lebih karyawan : Untuk menegetahui pengaruh kegiatan mengaji pada

Tempat Pelaksanaan : Teras Angkringan BenKemebul Semarang

Hari/Tanggal : 16 Juni 2025

Pelaksaan Wawancara : Ahmad Salim Nur Hanan

Yang diwawancara : M. Afnan Abdillah

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Kegiatan keagamaan apa saja yang dikakukan di Teras Angkringan BenKemebul?	Hafalan Al-Qur'an dan tahsin, Kitab *Al-Mashābih An-Nūrāniyyah,* Kitab *Syifāʾ al-Jinān fī Tarjamati al-Ḫidāyati al-Ṣibyān,* dan Kitab *Kitāb Nūrud Dujā fī Tarjamati Safīnatun Najāḥ* yang belum dilaksanakan
2	Siapa saja peserta/murid yang ikut dari kegitan keagamaan?	Wajib bagi teman-teman karyawan ikut serta dalam kegiatan ini.
3	Bagaimana anda memberi arahan dan apa yang sering anda sampaikan pada teman-teman Teras Angkrinagan BenKemembul?	Saya mengunakan evaluasi dan memberi arahan di sela-sela selesai mengaji, hal yang sering saya tekankan harus memberikan yang baik karena itu hak mereka mendapatkan pelayanan yang baik dan termasuk mendapatkan produk yang terbaik. Quality control merupakan bagian dari implemantasi nilai-nilai kejujuran, kesabaran, kesungguhan, dan

		ketekunan didalam kapasitas pekerjaan sehingga ketika bekerja sesuailah dengan SOP. Kemudian ketika memasak maksimalkan masakmu dengan kualitas yang baik. Hubungan sesamanya yaitu saling mengarti dengan teman kerja
4	Kapan evaluasi karyawan dilkasanakan?	Evalusi yang dilaksanakan pada minggu terakhir setiap bulannya dan diletakkan pada hari jum'at pada akhir bulan dengan tujuan sebagai evaluasi untuk bulan depan.
5	Bagaimana karyawan membiasakan kegiatan atau nilai-nilai keagamaan?	Dengan adanya peraturan yang wajib ditaati dan buat kegiatan mengaji karyawan terbiasa karena adanya jadwal yang telah dibentuk.

Lampiran 2

Hasil Wawancara Bersama Dengan Habiburrahman

Judul wawancara : Wawancara terkait kegiatan mengaji

Tujuan Lebih karyawan : Untuk menegetahui pengaruh kegiatan mengaji pada

Tempat Pelaksanaan : Teras Angkringan BenKemebul Semarang

Hari/Tanggal : 16 Juni 2025

Pelaksaan Wawancara : Ahmad Salim Nur Hanan

Yang diwawancara : Habiburrahman sirenar

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apa pemahaman Anda tentang nilai-nilai dalam pendidikan agama Islam?	adanya beberapa nila-nilai yaitu nilai Tauhid, nilai Ibadah nilai ukhuwah, Nilai pertanggung jawaban, Nilai keadilan, Nilai kesabaran.
2	Nilai-nilai apa saja yang menurat Anda penting untuk diterapkan di tempat kerja ini?	Nilai-nilai seperti tanggung jawab, keadilan, dan nilai ibadah sangatlah penting.
3	Bagaimana Anda mengetahui pemahaman mengenai nilai-nilai agama tempat kerja ini?	nilai-nilai yang dipelajari memberikan pemahaman dan inspirasi yang luas dalam kehidupan, bahkan untuk diri sendiri, dan manfaatnya bisa dirasakan dalam jangka panjang.
4	Apakah terjadi diskusi mengenai nilai-nilai pendidikan Islam?	Ya, pembahasan yang sering di bicarakan, tanggung jawab, ibadah, keadilan, kesabaran. Karena itu berfungsi di dunia kerja

5	Apakah nilai-nilai pendidikan agama Islam menjadi bagian dari kebiasaan dan karakter Anda?	saya berusaha untuk mengistiqamahkan suatu nilai meskipun ada keraguan dan saya menerapkannya secara bertahap.
6	apakah ada kebiasaan yang dilakukan yang bersifat religius?	Pembentukan nuansa religius dalam ruang lingkup angkringan ini di biasakan oleh owner pada hari Jumat dan Minggu. Hal ini dilakukan melalui kegiatan setoran hafalan dan pembekalan mengenai manfaat serta keutamaan membaca dan menghafal Al-Quran.
7	Adakah cerita atau peristiwa yang memberikan hikmah bagi anda?	Pernah.
8	Apakah Anda pernah mendapat teguran terkait perilaku Anda?	pernah, teguran itu yang membuat kita berkembang dan bisa saling intropeksi diri.
9	Apakah aturan dan kedisiplinan memiliki nuansa religius?	Iya, Kedisiplinan religius yang paling tampak ketika datangnya waktu sholat dan kedisiplinan setoran ataupun kajian seputar hikmah pembaca dan penghafal Al-Qur'an.
10	Nilai-nilai Islam apa saja yang sekarang Anda terapkan dalam keseharian di tempat kerja?	seperti yang telah saya sampaikan sebelumnya, nilai akhlak, Nilai tauhid Nilai ukhuwah, nilai tanggung jawab. Kedisiplinan religius yang paling tampak ketika datangnya waktu sholat dan kedisiplinan setoran ataupun kajian seputar hikmah pembaca dan penghafal Al-Qur'an.

11	Apa anda lebih bertanggung jawab dalam bekerja karena pemahaman ini?	Alhamdulillh dalam sejauh ini, tanggung jawab itu tetap mendasar pada diri saya.
12	Motivasi apa yang anda miliki untuk menerapkan nilai-nilai Islam saat bekerja?	Agar kenyamanan dalam dunia kerja tetap timbul tanpa menghilangkan nilai-nilai keIslaman.
13	Apakah latar belakang pendidikan agama islam anda mempengaruhi proses ini?	Tidak terlalu berpengaruh
14	Bagaimana peran pimpinan dalam mendorong penerapan nilai-nilai Islam?	adanya pemimpin (owner) dalam mendorong penerapan nilai-nilai Islam dalam memberikan wawasan dan contoh yang baik.
15	Bagaimana lingkungan kerja mendukung penerapan nilai-nilai ini?	sangat mendukung karena adanya kegiatan rutin dalam memberikan wawasan terhadap nilai-nilai keIslaman.

Lampiran 3

Hasil Wawancara Bersama Dengan Fikri

Judul wawancara : Wawancara terkait kegiatan mengaji

Tujuan Lebih karyawan : Untuk menegetahui pengaruh kegiatan mengaji pada

Tempat Pelaksanaan : Teras Angkringan BenKemebul Semarang

Hari/Tanggal : 16 Juni 2025

Pelaksaan Wawancara : Ahmad Salim Nur Hanan

Yang diwawancara : Muhammad Fikri Ramadhani Ar-Rozi

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apa pemahaman Anda tentang nilai-nilai dalam pendidikan agama Islam?	Menurut saya mencakup Aqidah, Akhlaq, Ibadah, Ilmu, dan tarbiah.
2	Nilai-nilai apa saja yang menurat Anda penting untuk diterapkan di tempat kerja ini?	Nilai-nilai seperti akhlaq, dan nilai ibadah sangatlah penting.
3	Bagaimana Anda mengetahui pemahaman mengenai nilai-nilai agama tempat kerja ini?	Mendengarkan dengan hikmat dan melakukannya.
4	Apakah terjadi diskusi mengenai nilai-nilai pendidikan Islam?	Ya ada, karena dalam suatu pemahaman kita dianjurkan tidak diam dengan suatu yang kurang faham
5	Apakah nilai-nilai pendidikan agama Islam menjadi bagian dari kebiasaan dan karakter Anda?	Iya, karena keterbiasaan untuk melakukan kejujuran dalam bekerja, sikap tanggung jawab terhadap tugas, dan etika dengan sesama rekan kerja, tidak hanya diajarkan melalui lisan tetapi ditanamkan

		melalui teladan nyata. Dan menjadikan bertambahnya karakter baru. Kok ketika suatu tindakan dilakukan berulang kali dengan kesadaran dan niat yang baik, maka nilai di balik tindakan itu tidak hanya tertanam dalam pikiran, tetapi juga terwujud dalam sikap dan kebiasaan sehari-hari.
6	apakah ada kebiasaan yang dilakukan yang bersifat religius?	Ada, mengaji muthola'ah setiap jum'at, sabtu dan minggu.
7	Adakah cerita atau peristiwa yang memberikan hikmah bagi anda?	Pernah.
8	Apakah Anda pernah mendapat teguran terkait perilaku Anda?	Iya, pernah
9	Apakah aturan dan kedisiplinan memiliki nuansa religius?	Iya very religius.
10	Nilai-nilai Islam apa saja yang sekarang Anda terapkan dalam keseharian di tempat kerja?	Banyak, salah satu yang ditekankan itu akhlaq.
11	Apa anda lebih bertanggung jawab dalam bekerja karena pemahaman ini?	Alhamdulillah, saya bisa menjalankan amanah yang diberikan oleh Gus Afnan dan menambah rasa tanggung jawab saya.
12	Motivasi apa yang anda miliki untuk menerapkan nilai-nilai Islam saat bekerja?	Selalu menerapkan akidah.

13	Apakah latar belakang pendidikan agama islam anda mempengaruhi proses ini?	Iya sangat mempengaruhi, saya dulu pernah mondok di pesantren, jadi saat di tempat kerja ada nilai-nilai keIslaman, rasanya seperti melanjutkan apa yang sudah saya jalani sebelumnya
14	Bagaimana peran pimpinan dalam mendorong penerapan nilai-nilai Islam?	Sangat besar peran itu, terkhusus pada owner yang selalu memberi wawasan bahkan contoh yang baik.
15	Bagaimana lingkungan kerja mendukung penerapan nilai-nilai ini?	Faktor pendukungnya karena lingkungan ini berbasisi ke-Islaman

Lampiran 4

Hasil Wawancara Bersama Dengan Munir

Judul wawancara : Wawancara terkait kegiatan mengaji

Tujuan Lebih karyawan : Untuk menegetahui pengaruh kegiatan mengaji pada

Tempat Pelaksanaan : Teras Angkringan BenKemebul Semarang

Hari/Tanggal : 16 Juni 2025

Pelaksaan Wawancara : Ahmad Salim Nur Hanan

Yang diwawancara : Munir Alawi

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apa pemahaman Anda tentang nilai-nilai dalam pendidikan agama Islam?	Melakukan hal baik seperti akidah.
2	Nilai-nilai apa saja yang menurat Anda penting untuk diterapkan di tempat kerja ini?	Menjaga kebersihan, disiplin, kesopanan, jujur dan bertangung jawab
3	Bagaimana Anda mengetahui pemahaman mengenai nilai-nilai agama tempat kerja ini?	Mendengarkan dan mekukannya, karena itu sangat penting untuk menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan harmonis.
4	Apakah terjadi diskusi mengenai nilai-nilai pendidikan Islam?	Iya ada karena itu mnejadi awal keharmonisan akan dimulai dengan melalui keterbukaan dan kejujuran.
5	Apakah nilai-nilai pendidikan agama Islam menjadi bagian dari kebiasaan dan karakter Anda?	Iya, seperti saling menghormati. Dan peraturan yang ditaati akan membentuk karakter yang baik.

6	apakah ada kebiasaan yang dilakukan yang bersifat religius?	Iya, seperti halnya mengaji kitab dan Al-Qur-an.
7	Adakah cerita atau peristiwa yang memberikan hikmah bagi anda?	Pernah ada yang pergi tanpa izin dengan kondisi sedang rame pesanan, dan akhirnya dapat teguran. Dari situ saya belajar kalau mau keluar atau ada keperluan sebaiknya izin dulu ke rekan kerja agar tidak salah faham dan pekerjaan bisa berjalan dengan lancar
8	Apakah Anda pernah mendapat teguran terkait perilaku Anda?	Iya, pernah. Karena terlambat masuk shift dan akhirnya mendapat teguran dari teman-teman
9	Apakah aturan dan kedisiplinan memiliki nuansa religius?	Iya, dengan cara ke-Islaman.
10	Nilai-nilai Islam apa saja yang sekarang Anda terapkan dalam keseharian di tempat kerja?	Nilai yang saya terapkan dalam keseharian sholat, mengaji, dan baca kitab, nilai tersebut sangat menambah wawasan dan dapat diamalkan dalam kehidupan sehari-hari.
11	Apa anda lebih bertanggung jawab dalam bekerja karena pemahaman ini?	Iya saya bertanggung jawab dan ikhlas dlam melakukan semua hal.
12	Motivasi apa yang anda miliki untuk menerapkan nilai-nilai Islam saat bekerja?	Selalu menerapkan akidah.

13	Apakah latar belakang pendidikan agama islam anda mempengaruhi proses ini?	Mempengaruhi meskipun sedikit, tetapi harus tetap bisa bagi waktu.
14	Bagaimana peran pimpinan dalam mendorong penerapan nilai-nilai Islam?	Komunikasi dan kebijakan dalam memberi keputusan.
15	Bagaimana lingkungan kerja mendukung penerapan nilai-nilai ini?	Sangat mendukung dengan adanya kegiatan wawasan terhadap nilai-nilai keIslaman, dengan budaya kerja yang positif

DOKUMENTASI

1.5 Suasana Teras Angkringan BenKemebul Semarang Malam Hari.

1.6 Suasana Teras Angkringan BenKemebul Semarang Malam Hari.

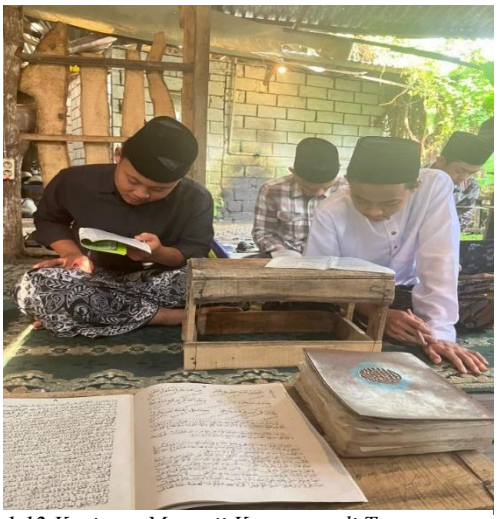
1.7 Suasana Teras Angkringan BenKemebul Semarang Malam Hari.

1.8 Wawancara dengan owner Teras Angkringan BenKemebul Semarang

1.9 Wawancara dengan karyawan Teras Angkrinagan BenKemebul Semarang

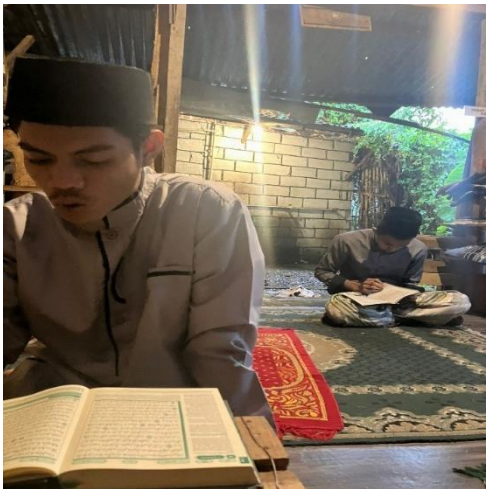
1.10 Wawancara dengan karyawan Teras Angkringan BenKemebul Semarang

1.11 Wawancara dengan karyawan Teras Angkringan BenKemebul Semarang



1.12 Kegiatan Mengaji Karyawan di Teras Angkringan Benkembul Semarang

1.13 Kegiatan Mengaji Karyawan di Teras Angkringan Benkembul Semarang



1.14 Kegiatan Mengaji Karyawan di Teras Angkringan Benkembul Semarang

CURRICULUM VITAE

Nama	:	Ahmad Salim Nur Hanan
TTL	:	Klaten, 16 Mei 2002
Jenis KelAmīn	:	Laki-laki
Alamat Asal	:	Kalitengah RT 57 RW 25, Kalitengah, Wedi, Klaten, Jawa tengah
Alamat Domisili	:	Pondok Pesantren An-Nur Ngrukem, Bantul, Yogyakarta
Nama Orang Tua	:	
• Ayah	:	Tukimin
• Ibu	:	Kasmiatun
Email	:	salimwalsulam.1@gmail.com

Riwayat Pendidikan :

- Pendidikan Formal
  1. TK Ba' Asyiyah Gergunung 2, klaten Utara, Klaten, Jawa Tengah 2008
  2. SD N 2 Gergunung, klaten Utara, Klaten, Jawa tengah 2014
  3. MTs Al-Ma'had An-Nur, Ngrukem, Sewon, Bantul 2017.
  4. MA Al-Ma'had An-Nur, Ngrukem, Sewon, Bantul 2020.
  5. IIQ An-Nur Yogyakarta. Lulus tahun 2025

- Pendidikan NonFormal
  1. TPQ Darul Muhibbin, Slegrengan Wetan, Kalitengah, Wedi, Klaten, Jawa Tengah
  2. Pondok Pesantren An-Nur Ngrukem, Bantul, Yogyakarta
  3. Madrasah Diniyah Al-Furqon, Ngrukem, Bantul, Yogyakarta