

## **BAB V**

### **Penutup**

#### **A. Kesimpulan**

##### 1. Model Kepemimpinan di Perusahaan Otobus Haryanto Ngembal Kudus

Berdasarkan data yang diperoleh dalam penelitian model kepemimpinan perusahaan otobus haryanto, termasuk model kepemimpinan *leader*. Adapun data yang diperoleh adalah:

- a. Dalam pengangkatan jabatan perusahaan otobus haryanto lebih fleksibel. Walaupun profesionalisme karyawan selalu diutamakan.
- b. Di Perusahaan Otobus Haryanto, direktur atau pimpinan utama perusahaan selalu berani mencoba hal-hal baru demi perkembangan perusahaan.
- c. Di Perusahaan Otobus Haryanto sendiri hubungan antara pemimpin dan karyawan terjalin dengan baik. Karyawan juga diberikan kebebasan dalam bekerja, sehingga memudahkan mereka untuk berkegiatan.
- d. Dalam menjalin kerjasama, perusahaan otobus haryanto selalu menerapkan profesionalitas dan loyalitas kerja. Sehingga kepercayaan kepada pihak lain selalu menjadi hal yang diutamakan.

##### 2. Dampak Kepemimpinan di Perusahaan Otobus Haryanto dalam Meningkatkan Religiusitas Karyawan

Berdasarkan data yang diperoleh tentang bagaimana dampak kepemimpinan perusahaan otobus haryanto dalam meningkatkan religiusitas karyawan dengan mengacu pada kegiatan-kegiatan keagamaan yang diselenggarakan oleh perusahaan. Untuk mempermudah, peneliti akan memaparkan dalam lima dimensi religiusitas, yaitu:

a. Dimensi keyaqinan

Pada dimensi ini, kepemimpinan perusahaan otobus haryanto memberikan dampak yang cukup baik terhadap religiusitas karyawan, adapun keyakinan karyawan pada dimensi ini terkait dengan kepercayaan mereka terhadap rukun iman dan rukun Islam.

b. Dimensi praktik agama

Shalat berjama'ah dan pemotongan gaji sebesar 2,5% merupakan kegiatan yang memberikan dampak terbesar pada dimensi ini.

c. Dimensi pengalaman

Pada dimensi ini, karyawan mendapatkan pengalaman keagamaan melalui mengikuti kegiatan keagamaan yang diselenggarakan oleh perusahaan. Adapun kegiatan keagamaan yang berdampak pada religiusitas karyawan adalah shalat berjama'ah, dimana setelah shalat berjama'ah karyawan merasa kebersamaan mereka semakin lebih dekat.

d. Dimensi pengetahuan agama

Pada dimensi pengetahuan agama (intelektual), melalui majlis ta'lim yang diselenggarakan setiap ba'da duhur pada hari senin, kamis dan sabtu karyawan Haryanto mendapatkan siraman rohani. Hal tersebut tentunya banyak memberikan dampak pada karyawan, walaupun masih belum efektif.

e. Dimensi pengamalan

Pada dimensi ini, kepemimpinan perusahaan otobus haryanto memberikan dampak pada religiusitas karyawan. Hal itu dikarenakan setiap orang yang telah menjadi karyawan haryanto mau tidak mau harus mematuhi aturan yang ada di Perusahaan, seperti aturan wajib shalat lima waktu, dilarang minum-minuman keras dan bertanggungjawab dengan armada yang dioperasikan.

## **B. Saran**

Peneliti ingin memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk mahasiswa adik tingkat yang ingin mengajukan judul skripsi, pertimbangkanlah matang-matang lokasi yang akan diajukan sebagai tempat penelitian.
2. Untuk Perusahaan Otobus Haryanto, masih perlu adanya peningkatan pengawasan terhadap kegiatan keagamaan yang diselenggarakan sehingga dapat berjalan lebih efektif.

### **C. Penutup**

Dengan mengucapkan syukur *alhamdulillah* kehadiran Allah, atas segala nikmat, hidayah dan inayah-Nya, yang selalu dilimpahkan kepada peneliti, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Maka, kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan guna perbaikan dalam penelitian, dan dapat dijadikan pertimbangan dalam penelitian-penelitian selanjutnya.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dalam dunia pendidikan.

## Daftar Pustaka

- Ancok, Djamaludin dan Fuat Nashori Suroso, *Psikologi Islam Solusi Islam atas Problem-problem PsikologiI*, cet. Ke-5 Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2005.
- Ancok, Djamaludin *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*, Jakarta: Erlangga, 2012.
- Arifin, Bambang Syamsul *Psikologi Agama*, Bandung: Pustaka Setia, 2008.
- Baharuddin dan Umiarso, *Kepemimnpnan Pendidikan Islam*, Yogyakarta:Ar-Ruzz Media, 2012.
- Clemmer, Jim *The Leader Digest: Timeles Principles for Team and Organization Succes*.
- D, Sulisworo Model Kepemimpinan Modern di Program Pascasarjana Universitas Ahmad Dahlan, *Journal of Education and Learning*. Vol.6 (1) , (2012).
- Darajat, Zakiyah *Ilmu Jiwa Agama*, cet. 4, Jakarta: NV Bulan Bintang, 1976.
- Dimiyati, A. Hamdan *Model Kepemimpinan dan Sistem Pengambilan Keputusan*, Bandung: Pustaka Setia, 2014.
- Dubrin, Andrew j *The Complete Ideal's Guides: Leadership*, penj. Tri Wibowo B.S, ed. 2, cet. 3, Jakarta, 2009.
- Endraswara, Suwardi *Metode, Teori, Teknik Penelitian Kebudayaan: Ideologi, Epistemologi, dan Aplikasi*, Yogyakarta: Pustaka Widyatama, 2006.
- Fahmi, Irfan *Manajemen Kepemimpinan: Teori dan Aplikasi*, Bandung: Alfabeta, 2011.
- Nawawi, Hadrawi *Kepemimpinan Menurut Islam*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press, 2001.
- Hasan, Muhammad Tholhah *Islam dan Masalah Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Lantabora Press, 2003.

- Hawi, Akmal *Dasar-dasar Studi Islam*, Jakarta: PT RajaGrafindo, 2014.
- Jalaluddin, *Psikologi Agama Memahami Perilaku dengan Mengaplikasikan Prinsip-prinsip Psikologi*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2012.
- Jalil, Abdul *Spiritual Enterpreneurship Transformasi Spiritual Kewirausahaan*, Yogyakarta: LkiS Yogyakarta, 2013.
- Jasrul, Novi Astuti “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Manajer dan Kefektifan Monitoring Control terhadap Ekalasi dalam Pengambilan Keputusan Investasi”, *Jurnal Nominal*, Vol. 4 (1), 2015.
- Ma’had Tahfidh Yanbu’ul Qir’an, , *Al-Qur’an Tajwid dan Terjemahnya*, Kudus: CV. Mubarakatan Thoyyibah, 2014
- Ma’rufin, Noor *Makna Spiritual dalam Pendidikan*, Yogyakarta: Idea Press, 2010.
- Machali, Imam “Manajemen Mutu Sistem Pembelajaran Madrasah: kontribusi Kepemimpinan Kepala Madrasah, Kompetensi Guru, Sara Prasarana, dan Budaya Madrasah Terhadap Mutu Pembelajaran dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Siswa di Madrasah Aliyah Swasta di Kota Yogyakarta”, *Disertasi*, Ilmu Kependidikan, Universitas Pendidikan Indonesia, 2011.
- Moelong, Lexy J *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*, cet. Ke-30 Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2012.
- Muslim, A.Kadir *Ilmu Islam Terapan*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2003.
- Nourthouse, Peter G *Leadership: Theory and Practice*, penj. Ati cahyani, cet. 2, Jakarta: Permata Puri Media, 2016.
- Nuraisatuljannah, Anisa Rifqi “Upaya Membentuk Sikap Religiusitas Siswa Melalui Kegiatan Kerohanian di SMP Negeri 1 Imogiri” Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga, 2016.
- Qardhawi, Yusuf, *Norma dan Etika Ekonomi Islam* Jakarta, Gema Insani Press, 1997.
- Ratna, Nyoman Kuta *Teori, Metode, dan Teknik Penelitian Sastra*, cet. 2, Yogyakarta: pustaka Pelajar, 2015.

- Rifai, Vietzal *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Jakarta: Rajawali Pers, 2003.
- Sarwono, Jonathan *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006.
- Shihab, M. Quraish *Tafsir al Misbah Pesan, Kesan, dan Keserasian al Qur'an, vol.3* Jakarta: Lentera Hati, 2002.
- Subandi, M.A *Psikologi Agama dan Kesehatan Mental*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2013.
- Sugiono, *Memahami Penelitian Kualitatif*, Bandung: Alfabeta, 2013.
- Suprayogo, Imam *Kepemimpinan Pengembangan Organisasi Team Building dan Perilaku Inovatif*, Malang: UIN Maliki Press, 2010.
- Surbakti, E.B. *Manajemen dan Kepemimpinan Hati Nurani*, Jakarta: Elex Media Komputindo, 2011.
- Wiyani, Novan Ardy & Barnawi, *Ilmu Pendidikan Islam* Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2012.